FICHE DE POSTE CONSEILLER PRINCIPAL D'EDUCATION AU
Collège d'Afareaitu

CONTEXTE

Le collège AFAREAITU est l'un des deux collèges publics de MOOREA-MAIAO, il est ouvert depuis 1975 et accueille à la rentrée 2026, 555 élèves dont 14 élèves internes originaires de l'île de MAIAO. Depuis la rentrée 2025, l'établissement accueille une classe de seconde avec cette année 12 élèves inscrits. L'établissement accueille également une classe ULIS depuis la rentrée scolaire 2026.
Il se situe dans un cadre agréable, proche d'infrastructures sportives (sauf pour la natation), des mutoi, d'une école primaire et de l'hôpital.

Les bâtiments : Le collège a été construit en 1975 et présente une certaine vétusté. Il est étendu sur deux zones reliées par une passerelle, dispose de 24 salles, d'un réfectoire qui sert de salle d'étude, d'une infirmerie, d'un pôle vie scolaire, d'un local assistante sociale et psy EN en partage, d'un local agent et d'un local EPS. Deux nouvelles salles ont été aménagées l'année dernière dans les anciens locaux du CETAD en anticipation de la démolition des salles de musique et d'arts plastiques pour y construire l'espace lycée. Une de ces salles accueille les élèves de seconde et l'autre des collégiens.

La population : L'effectif des élèves est en hausse régulière ces dernières années et en baisse depuis la rentrée 2026 passant de 583 élèves à 555.
Les CSP défavorisées représentent 62,9 %.des élèves (au-dessus de la moyenne du pays).
La population se distingue par une réelle fragilité scolaire, économique et sociale.
Le taux d'absentéisme des élèves reste trop important malgré l'implication des équipes.

Le climat scolaire : Apaisé, qui s'est amélioré ces dernières années mais qui reste sensible et fait l'objet d'un travail régulier de prévention et de réponses disciplinaires. Aucun fait grave n'est à signaler mais des bagarres se déroulent assez fréquemment et la gestion de classe est parfois compliquée.

Des journées très longues avec des élèves déposés par les transporteurs dès 6h15 du matin devant le collège. Des volumes horaires importants en raison du nombre d'options et de dispositifs (bilingue, LCR, LCE, section football, option Va'a).
Le taux d'absentéisme reste trop important et ce malgré l'implication des équipes.

CONDITIONS D'EXERCICE

Le collège accueille les élèves des écoles de Teavaro, Afareaitu, Maatea, Haapiti toutes situées sur l'île de Moorea. (ce qui correspond à la moitié Nord-est Sud-ouest de l'île), ainsi que les élèves de l'île de MAIAO, à 5h de bateau.

Un internat pouvant accueillir 22 élèves se trouve à 2km du collège et est géré en semaine par trois AED encadrés par le CPE et le week-end par une association dans le cadre du WEI-PLEI.

MISSIONS

Capacités managériales

Cinq surveillants d'externat et trois maitres d'internat contractuels (1.5 ETP) forment l'équipe Vie scolaire. Deux engagés de service civique sont rattachés au pôle Vie scolaire (Dispositif Devoirs faits et Mission décrochage). Une équipe de surveillant dynamique mais partiellement en fin de contrat et des nouveaux personnels à former

Forte capacité au travail d'équipe

L'équipe du collège AFAREAITU, toutes catégories, est investie et impliquée. Les professeurs sont volontaires pour expérimenter. Les professeurs plus aguerris conseillent et soutiennent les nouveaux collègues dans les difficultés qu'ils peuvent rencontrer en interaction avec les élèves.
Un service vie scolaire très sollicité.
Poste requérant des qualités d'écoute, d'autonomie, d'initiative et d'adaptation

Animation éducative

Des mesures d'accompagnement sont expérimentées et un protocole de gestion des événements en classe et hors de la classe fera l'objet d'évolutions .
Poste demandant de grandes capacités d'adaptation, des compétences de communication, et de la disponibilité.

Présence active sur le terrain et capacité d'écoute

Le public scolaire du collège AFAREAITU implique une présence constante et active sur le terrain afin de prévenir des situations à risque mais aussi d'instaurer un dialogue auprès des élèves propice à leur épanouissement. La gestion de l'internat demande aussi une grande disponibilité et capacité d'organisation.

Profil du candidat recherché :

Forte capacité à travailler en équipe et à s'investir dans des projets.
Réactivité, disponibilité et capacité à s'intégrer au contexte local.
Communication efficace avec l'équipe éducative
Disponibilité et sens de l'organisation.

Poste non logé