



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA CULTURE

DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ÉDUCATION  
ET DES ENSEIGNEMENTS

POLYNÉSIE FRANÇAISE

Fiche de poste n°09/2025\_DIR CJA

Fiche de poste N°: 09/2025_ _DIR CJA	Poste : DIRECTEUR DE CJA
<b>Descriptif et contexte du poste</b>	La direction d'un CJA pour laquelle les décharges d'enseignement ont été définies par notification de la commission territoriale de la carte scolaire du 19/02/10 appelle la mise en œuvre de compétences spécifiques avérées, notamment dans les domaines du pilotage pédagogique et de la gestion des ressources humaines.
<b>Missions</b>	<p>La gestion de ce centre implique la maîtrise des compétences fondamentales de la direction d'école dans les domaines pédagogique, administratif et relationnel. Elle requiert en outre un sens aigu du pilotage, par l'organisation et l'animation du travail en équipe, ainsi qu'une attention à l'adaptation des enseignements, à la fluidité des parcours des élèves, à la prise en charge des besoins des élèves, à la cohérence entre enseignement général et enseignement pratique, ainsi qu'à la continuité des apprentissages.</p> <p>La connaissance et la mise en œuvre des axes de travail déclinés par la Charte de l'éducation actualisée sont incontournables.</p> <p>-Assurer les missions d'une direction d'école de deux classes et plus et les projets liés à l'orientation.</p> <p>-Assurer les missions d'enseignement général, en sécurisant l'élève face aux apprentissages, en élevant son niveau de connaissances, de compétences et de culture (à partir du cycle 2, du cycle 3 voire du cycle 4), en cohérence avec le projet de centre.</p>
<b>Compétences requises</b>	<p>Pour pouvoir accéder à ce poste, le candidat doit :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- être inscrit sur la liste d'aptitude de directeur d'école ou avoir tenu une direction de CJA durant une année entière à minima et justifier d'un parcours professionnel exemplaire dans ses précédentes fonctions.</li><li>- être enseignant spécialisé, option F serait un atout supplémentaire</li></ul> <p>Les candidats n'ayant jamais eu d'expérience de direction d'école sont les bienvenus s'ils sont très motivés.</p> <p>Le candidat devra prendre la mesure de la charge de travail requise au quotidien (il devra enseigner en classe).</p> <p><b><i>La motivation du candidat sera un élément déterminant.</i></b></p> <p>Une présence affirmée et une disponibilité importante, des aptitudes au dialogue et des capacités de médiation sont attendues au vu de la diversité des interlocuteurs (usagers de l'école, partenaires institutionnels, partenaires associatifs, médecin scolaire, élus communaux ...)</p>

	<p>Le candidat devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• manifester une connaissance claire du fonctionnement d'un CJA et prendre en compte les spécificités du territoire sur lequel le centre recrute ;</li> <li>• percevoir les enjeux inhérents au travail partenarial et au positionnement de l'École ;</li> <li>• connaître et assumer le positionnement institutionnel adéquat et les responsabilités liées à la fonction ;</li> <li>• posséder des aptitudes à la coordination du travail d'une équipe et des connaissances affirmées dans le domaine de la gestion des groupes ;</li> <li>• savoir mobiliser des ressources humaines : coopération, innovation, impulsion,</li> <li>• maîtriser les éléments de pilotage : capacité d'analyse et de diagnostic, utilisation d'indicateurs, définition d'objectifs, conception, mise en œuvre et suivi d'actions, évaluation, élaboration d'un tableau de bord ;</li> <li>• témoigner d'une capacité à s'engager dans la mise en œuvre volontariste d'actions ambitieuses en faveur de la réussite des élèves, relatives aux caractéristiques du public scolaire accueilli et des objectifs affichés par le pays ;</li> <li>• impulser et participer à l'élaboration d'outils d'école, notamment pour améliorer, personnaliser et suivre le parcours des élèves ;</li> <li>• valoriser les actions de l'école et les résultats des élèves ;</li> <li>• communiquer avec bienveillance ;</li> <li>• s'engager à inscrire son action dans la durée (3 ans minimum) ;</li> <li>• en plus des compétences requises pour la direction d'une école de deux classes et plus, le directeur d'un CJA doit : <ul style="list-style-type: none"> <li>- connaître les problématiques liées à l'adolescence ;</li> <li>- connaître les problématiques liées à l'orientation vers la voie professionnelle ;</li> <li>- connaître les pratiques et organisation pédagogiques pour répondre aux besoins ;</li> <li>- connaître des leviers et outils pour organiser le parcours de l'élève et le communiquer aux familles, au collège du secteur.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Modalités de recrutement et dépôt des candidatures</b></p>	<p>&gt; Les candidats doivent constituer et transmettre un dossier de candidature comprenant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fiche de candidature portant l'avis du supérieur hiérarchique.</li> <li>- Curriculum vitae.</li> <li>- Lettre de motivation.</li> </ul> <p>Le dossier complet doit être adressé par la voie hiérarchique, doublée d'un envoi direct au bureau des ressources humaines du 1er degré (BRH1) : brh1@education.pf</p> <p>&gt; Les candidats seront convoqués pour un entretien (25') avec les membres de la commission présidée par le Directeur général de l'éducation et des enseignements ou son représentant. Les candidats des îles passeront l'entretien via TEAMS.</p> <p>&gt; L'entretien se déroulera en deux temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- exposé des motivations du candidat (5') ;</li> <li>- questionnement de la commission (20')</li> </ul> <p><b><u>Date limite de dépôt des demandes : le mercredi 20 novembre 2024 avant midi</u></b></p> <p><b><u>Date et lieu des entretiens : Du 25 novembre au 3 décembre 2024 à la DGEE (site de Tuterai Tane)</u></b></p>