

**BREVET PROFESSIONNEL  
PRÉPARATEUR EN PHARMACIE**

**SESSION 2019**

**ÉPREUVE E4 – U40  
LÉGISLATION ET GESTION PROFESSIONNELLES**

<b>Le sujet se compose de trois parties à traiter sur trois copies différentes.</b>	
<b>1<sup>ère</sup> copie</b>	<b>LÉGISLATION DU TRAVAIL</b>
<b>2<sup>ème</sup> copie</b>	<b>LÉGISLATION PHARMACEUTIQUE</b>
<b>3<sup>ème</sup> copie</b>	<b>GESTION À L'OFFICINE</b>

**Le sujet, documents et annexes compris, comporte 10 pages numérotées de 1/10 à 10/10. Dès la distribution, le candidat doit s'assurer que cet exemplaire est complet.**

**L'annexe 1, même non renseignée, est à rendre avec la copie.**

**Les réponses sont à rédiger dans l'ordre du sujet, avec soin et rigueur, de manière complète et précise.**

**La copie rendue, conformément au principe d'anonymat ne doit comporter aucun signe distinctif (nom, signature, utilisation d'encre rouge, de surligneurs, ...).**

**L'usage de tout modèle de calculatrice, avec ou sans mode examen, est autorisé.**

**L'usage de documents (ouvrage de référence, note personnelle...) n'est pas autorisé.**

<b>BP Préparateur en Pharmacie</b>	<b>Code : NC19SP-BP PP U40</b>	<b>Session 2019</b>	<b>SUJET</b>
<b>Épreuve E4 – U40 : Législation et gestion professionnelles</b>	<b>Durée : 2 heures 30</b>	<b>Coefficient 4</b>	<b>Page 1/10</b>

**Pharmacie HYGIE**

321 avenue du Laurier-Cerise

59000 LILLE

Tél : 03 48 01 61 62

**Activité :** commerce de détail de produits pharmaceutiques  
en magasin spécialisé.**RCS :** LILLE B 984 436 916**CODE APE :** 4773Z**SIRET :** 984 436 916 00037**FORME JURIDIQUE :** SASU**Capital social :** 950 000 €**C.A. annuel :** 1 800 000 €**EFFECTIF :** 4 salariés

Le docteur Gilles GULIEN est pharmacien titulaire d'une officine qu'il exploite à LILLE.

Il emploie quatre salariés :

- Pierre, pharmacien adjoint en CDI, à temps complet,
- Amélie et Josy-Anne, préparatrices en pharmacie en CDI, à temps complet,
- Gaëtan, préparateur en pharmacie, qui vient d'être embauché.

Monsieur GULIEN envisage par ailleurs, de signer un contrat d'apprentissage avec Cédric, 21 ans, inscrit deux années de suite en première année d'études pharmaceutiques.

BP Préparateur en Pharmacie	Code : NC19SP-BP PP U40	Session 2019	<b>SUJET</b>
Épreuve E4 – U40 : Législation et gestion professionnelles	Durée : 2 heures 30	Coefficient 4	Page 2/10

## **LÉGISLATION DU TRAVAIL**

(14,5 points + 0,5 point pour le soin et la rigueur dans la rédaction)

**1. Gaëtan vient d'être embauché pour une durée initiale de six mois à 32 heures hebdomadaires, en remplacement d'Amélie qui part bientôt en congé de maternité pour la naissance de son premier enfant. (6 points)**

- 1.1 Préciser la nature du contrat signé avec Gaëtan (abréviation non acceptée).
- 1.2 Qualifier ce type de contrat en fonction du nombre d'heures effectuées par Gaëtan.
- 1.3 Préciser la durée de la période d'essai du contrat de travail de Gaëtan.
- 1.4 Calculer l'horaire mensualisé de Gaëtan.
- 1.5 Nommer et qualifier les parties signataires du contrat de travail de Gaëtan.
- 1.6 Indiquer la durée totale du congé de maternité d'Amélie.
- 1.7 Citer deux autres cas de suspension d'un contrat de travail.

**Gaëtan est satisfait de son environnement de travail depuis trois mois. Néanmoins, il envisage de démissionner car un contrat à durée indéterminée à temps complet dans une autre officine, lui a été proposé.**

- 1.8 Expliquer si Gaëtan peut démissionner et énoncer les deux obligations à respecter envers son employeur.

**2. Cédric se pose quelques questions sur le contrat d'apprentissage qu'il s'apprête à signer. (4,5 points)**

- 2.1 Préciser la durée de la période d'essai de ce contrat.
- 2.2 Nommer les parties signataires du contrat d'apprentissage de Cédric.
- 2.3 Citer deux conditions de rupture possible du contrat d'apprentissage après la période d'essai réalisée.

**3. Le docteur GULIEN est mécontent du comportement de Josy-Anne. Il lui signifie son licenciement en raison des écarts de caisse constatés lors de sa présence au comptoir. Selon lui, ce comportement est constitutif d'une faute lourde. (4 points)**

- 3.1 Différencier une faute lourde d'une faute grave et qualifier le cas de Josy-Anne.
- 3.2 Citer les trois étapes de la procédure de licenciement.
- 3.3 Après lecture du **DOCUMENT 1**, indiquer la ou les indemnité(s) versée(s) en fonction de la nature de la faute, en notant « oui » ou « non », dans le tableau de **l'ANNEXE 1 (à rendre avec la copie)**.

BP Préparateur en Pharmacie	Code : NC19SP-BP PP U40	Session 2019	<b>SUJET</b>
Épreuve E4 – U40 : Législation et gestion professionnelles	Durée : 2 heures 30	Coefficient 4	Page 3/10

## **LÉGISLATION PHARMACEUTIQUE**

(39 points + 1 point pour le soin et la présentation)

### **1. Madame MARTIN se présente à l'officine avec une ordonnance comportant un médicament de liste I assimilé stupéfiant (DOCUMENT 2). (13 points)**

- 1.1 Nommer le type d'ordonnance nécessaire à la délivrance de ce médicament.
- 1.2 Citer cinq caractéristiques de ce type d'ordonnance.
- 1.3 Indiquer si cette ordonnance est recevable. Justifier la réponse.
- 1.4 Préciser le délai de conservation à l'officine de la copie de cette ordonnance.
- 1.5 Calculer le nombre de gélules à délivrer si la patiente se présente à l'officine quatre jours après la rédaction de l'ordonnance. Justifier la réponse.
- 1.6 Préciser le nom du registre sur lequel sera enregistrée la délivrance de cette spécialité.
- 1.7 Indiquer la durée de conservation de ce registre à la pharmacie.
- 1.8 Expliquer la notion de « chevauchement d'une ordonnance » pour ce type de médicament.

### **2. Le TRANXENE® est une spécialité pharmaceutique. (5,5 points)**

- 2.1 Définir une spécialité pharmaceutique.
- 2.2 Indiquer la condition préalable à la commercialisation d'une spécialité (sigle non accepté).
- 2.3 Citer trois catégories de professionnels habilités à délivrer les spécialités pharmaceutiques.
- 2.4 Madame MARTIN signale à Amélie un effet indésirable, suite à la prise du TRANXENE®. Expliquer la démarche à suivre pour en informer l'organisme compétent.

### **3. Sur l'ordonnance, le paracétamol est prescrit sous sa forme générique. (5,5 points)**

- 3.1 Définir l'expression « spécialité générique ».
- 3.2 Rappeler les éléments des deux dénominations possibles pour une spécialité générique (sigle non accepté).
- 3.3 Indiquer l'élément de composition qui peut différencier la spécialité de référence, de la spécialité générique.
- 3.4 Énoncer deux conditions permettant la substitution.

<b>BP Préparateur en Pharmacie</b>	Code : NC19SP-BP PP U40	Session 2019	<b>SUJET</b>
<b>Épreuve E4 – U40 : Législation et gestion professionnelles</b>	Durée : 2 heures 30	Coefficient 4	Page 4/10

**4. Élisabeth 20 ans, présente pour la première fois une prescription d'isotrétinoïne 10 mg (CURACNE®). (4 points)**

- 4.1 Indiquer le professionnel habilité à rédiger cette première prescription.
- 4.2 Préciser la durée de prescription de ce médicament pour cette patiente.
- 4.3 Indiquer le délai de présentation de cette ordonnance à la pharmacie.
- 4.4 Lister trois points à vérifier lors de la dispensation de ce médicament.

**5. Amélie doit préparer une pommade camphrée à 10% pour une patiente. Elle s'appuie sur un ouvrage professionnel officiel de référence. (6,5 points)**

- 5.1 Nommer la catégorie de médicament à laquelle appartient cette préparation.
- 5.2 Définir ce type de préparation.
- 5.3 Citer et définir l'autre type de préparation réalisable en officine.
- 5.4 Lister trois registres nécessaires au respect des bonnes pratiques de préparation.

**6. Un client demande à Gaëtan de le conseiller sur le choix d'un traitement antipuces, pour son chien. (4,5 points)**

- 6.1 Définir un médicament vétérinaire antiparasitaire.
- 6.2 Citer un produit à usage vétérinaire qui ne répond pas à la définition du « médicament vétérinaire ».
- 6.3 Citer l'ouvrage de référence des médicaments vétérinaires, à l'aide duquel Gaëtan peut s'informer (sigle non accepté).
- 6.4 Citer deux professionnels autres que le pharmacien, habilités à détenir un médicament vétérinaire.

BP Préparateur en Pharmacie	Code : NC19SP-BP PP U40	Session 2019	SUJET
Épreuve E4 – U40 : Législation et gestion professionnelles	Durée : 2 heures 30	Coefficient 4	Page 5/10

## **GESTION À L'OFFICINE**

(24,5 points + 0,5 point pour le soin et la présentation)

**Le candidat arrondira les calculs à deux décimales. Les résultats seront justifiés et démontrés par les calculs nécessaires.**

**1. La pharmacie HYGIE est exploitée sous la forme juridique de la SASU. (4,5 points)**

1.1 Développer le sigle SASU.

1.2 Citer deux autres statuts juridiques (sigle et développement).

1.3 Expliquer pourquoi le pharmacien d'officine est considéré comme un commerçant.

**2. Amélie reçoit la commande passée auprès d'un grossiste répartiteur. (4,5 points)**

2.1 Citer deux contraintes liées à l'exercice du grossiste répartiteur.

2.2 Identifier l'élément mis en évidence sur le **DOCUMENT 3**.

2.3 Indiquer deux avantages et un inconvénient liés à l'élément cité précédemment.

**3. Amélie est responsable du rayon de parapharmacie. À l'approche de l'été, elle commande des crèmes solaires à un prix catalogue de 6,65 € HT. Le taux de TVA applicable est de 20% et le taux de marque est de 48%. (5 points)**

3.1 Calculer le PATTC, le PVHT et le PVTTC.

3.2 Déterminer le coefficient que le pharmacien devra communiquer à l'équipe pour trouver le PVTTC à partir du PAHT.

**4. Le commercial du laboratoire fabriquant ces crèmes solaires propose une remise sur facture de 15% sur le prix catalogue et 6 unités supplémentaires sont offertes pour chaque douzaine achetée. Amélie commande deux douzaines qui seront intégralement vendues. (5 points)**

4.1 Calculer la quantité livrée.

4.2 Calculer le prix d'achat unitaire net.

4.3 Calculer le nouveau PVTTC sachant que le titulaire souhaite faire bénéficier son client des remises obtenues. Le taux de marque est identique.

**5. Amélie réceptionne la facture n° 75 du 3 mars 2019, DOCUMENT 6, concernant une lotion démaquillante, relative à la commande n° 48 du 1<sup>er</sup> février 2019, DOCUMENT 4 et à la livraison n° 86 du 20 février 2019, DOCUMENT 5. (5,5 points)**

5.1 Contrôler les documents 4,5 et 6. Identifier la ou les erreurs constatées et apporter les corrections sur la copie.

5.2 Indiquer la conduite à tenir par Amélie.

5.3 Citer les quatre taux de TVA utilisés en officine.

BP Préparateur en Pharmacie	Code : NC19SP-BP PP U40	Session 2019	SUJET
Épreuve E4 – U40 : Législation et gestion professionnelles	Durée : 2 heures 30	Coefficient 4	Page 6/10

**Licenciement pour faute lourde**

Calomnier son employeur, voler dans la caisse ou détourner des produits exposent directement à un licenciement pour faute lourde. Cette sanction disciplinaire, la plus sévère au regard de la gravité des faits, entraîne des conséquences radicales. Le salarié perd son emploi, sans indemnité de rupture et sans indemnité de congés payés. C'est ce que prévoyait le Code du travail, jusqu'à ce que le Conseil constitutionnel censure cette dernière disposition. Le salarié doit percevoir l'indemnité compensatrice de congés payés. Cette décision s'applique à tous les salariés licenciés pour faute lourde depuis le 4 mars 2016.

SOURCE : Revue Porphyre n° 521 – avril 2016

Docteur Pierre DUPONT  
Médecin généraliste  
Tel : +3302000000567  
ID : 5911111111

LILLE, (*Date de l'examen*)

Madame Jeanne MARTIN

Tranxène (chorazépate dipotassique) vingt milligrammes

Paracétamol 1 g  
1 cp 4 fois par jour

2 boîtes

Docteur DUPONT




2

**Vue partielle d'une boîte de médicament**




**Bon de commande envoyé**

	<p><b>Pharmacie HYGIE</b> 321 avenue du Laurier-Cerise 59000 LILLE Tél : 03 48 01 61 62</p>	<p>Laboratoire SARBEC Rue du Vertuquet - BP 64 59531 Neuville en Ferrain</p>										
<p>Transport : par route-franco de port Règlement : à 30 jours par chèque ou virement Remise 15 %</p>		<p>Commande n° 48 Le 01/02/2019</p>										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">Référence</th> <th style="width: 45%;">Désignation</th> <th style="width: 15%;">Quantité</th> <th style="width: 15%;">PU HT</th> <th style="width: 10%;">Montant HT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">342-SD</td> <td>Solution démaquillante INS PHYTO 200 ML</td> <td style="text-align: center;">50</td> <td style="text-align: center;">6,50</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Référence	Désignation	Quantité	PU HT	Montant HT	342-SD	Solution démaquillante INS PHYTO 200 ML	50	6,50	
Référence	Désignation	Quantité	PU HT	Montant HT								
342-SD	Solution démaquillante INS PHYTO 200 ML	50	6,50									



**DOCUMENT 5**  
**GESTION À L'OFFICINE**

**Bon de livraison reçu**


 <p>Rue du Vertuquet – BP 64 59531 Neuville en Ferrain Tél. 03 20 69 26 26 BON DE LIVRAISON N° 86 Nombre de colis : 1</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Date</th> <th style="width: 50%;">Client</th> </tr> <tr> <td align="center">20-févr.-19</td> <td align="center">41103HYG</td> </tr> </table> <p><b>Pharmacie HYGIE</b> 321 avenue du Laurier-Cerise 59000 LILLE</p>	Date	Client	20-févr.-19	41103HYG
Date	Client				
20-févr.-19	41103HYG				

Référence	Désignation	Quantité	PU HT	Observations
1245 SR	Solution démaquillante INSTITUT PHYTO 200 ML	50	6,50	Reçue le 20/02

**DOCUMENT 6**  
**GESTION À L'OFFICINE**

**Facture reçue**

 <p>Rue du Vertuquet – BP 64 59531 Neuville en Ferrain Tél. 03 20 69 26 26</p> <p>Échéance : 30 jours Facture n° 75</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Date</th> <th style="width: 50%;">Client</th> </tr> <tr> <td align="center">3-mars-19</td> <td align="center">41103HYG</td> </tr> </table> <p><b>Pharmacie HYGIE</b> 321 avenue du Laurier-Cerise 59000 LILLE</p>	Date	Client	3-mars-19	41103HYG
Date	Client				
3-mars-19	41103HYG				

REÇUE LE 03/03

Référence	Désignation	Quantité	PU HT	% remise	PU net	Montant HT
1245 SR	Solution démaquillante INSTITUT PHYTO 200 ML	50	6,50		6,50	325,00

Base HT	Escompte	Port	TVA 20 %	Totaux	Net à payer
325,00			65,00	HT : 325,00 TVA : 65,00	390,00 €

**Récapitulatif des indemnités versées en fonction du degré de la faute commise**

<b>Nature de la faute</b>	<b>Indemnité de licenciement (ou de rupture)</b>	<b>Indemnité de préavis</b>	<b>Indemnité compensatrice de congés payés</b>
<b>Faute grave</b>			
<b>Faute lourde</b>			