

DANS CE CADRE	Académie :	Session :
	Examen :	Série :
	Spécialité/option :	Repère de l'épreuve :
	Epreuve/sous épreuve :	
	NOM :	
	(en majuscule, suivi s'il y a lieu, du nom d'épouse)	
	Prénoms :	N° du candidat <input type="text"/>
Né(e) le :	(le numéro est celui qui figure sur la convocation ou liste d'appel)	
NE RIEN ÉCRIRE	Appréciation du correcteur	
	<input type="text"/> Note :	

Il est interdit aux candidats de signer leur composition ou d'y mettre un signe quelconque pouvant indiquer sa provenance.

CAP

PRÉVENTION, SANTÉ, ENVIRONNEMENT.

SESSION 2013

DUREE : 1 H 00 maximum

Les candidats répondent directement sur le sujet.

L'utilisation de la calculatrice n'est pas autorisée.

COEFFICIENT : 1

Ce sujet comporte 13 pages numérotées de 1 à 13.
Assurez-vous que cet exemplaire est complet.
S'il est incomplet, demandez un autre exemplaire au chef de salle.

	Barème	Notation
Partie 1	/ 10 points	
Partie 2.1	/ 8 points	
Partie 2.2	/ 2 points	
Total	20 points	

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

PARTIE 1 (10 points)

Situation 1:

Victor, 20 ans travaille à la chaîne sur une machine-outil dangereuse. Depuis deux mois, il a accepté des horaires de nuit pour augmenter ses revenus. Depuis ce changement Il se plaint de difficultés pour dormir la journée, et de moments de fatigue lors de l'exercice de son travail.

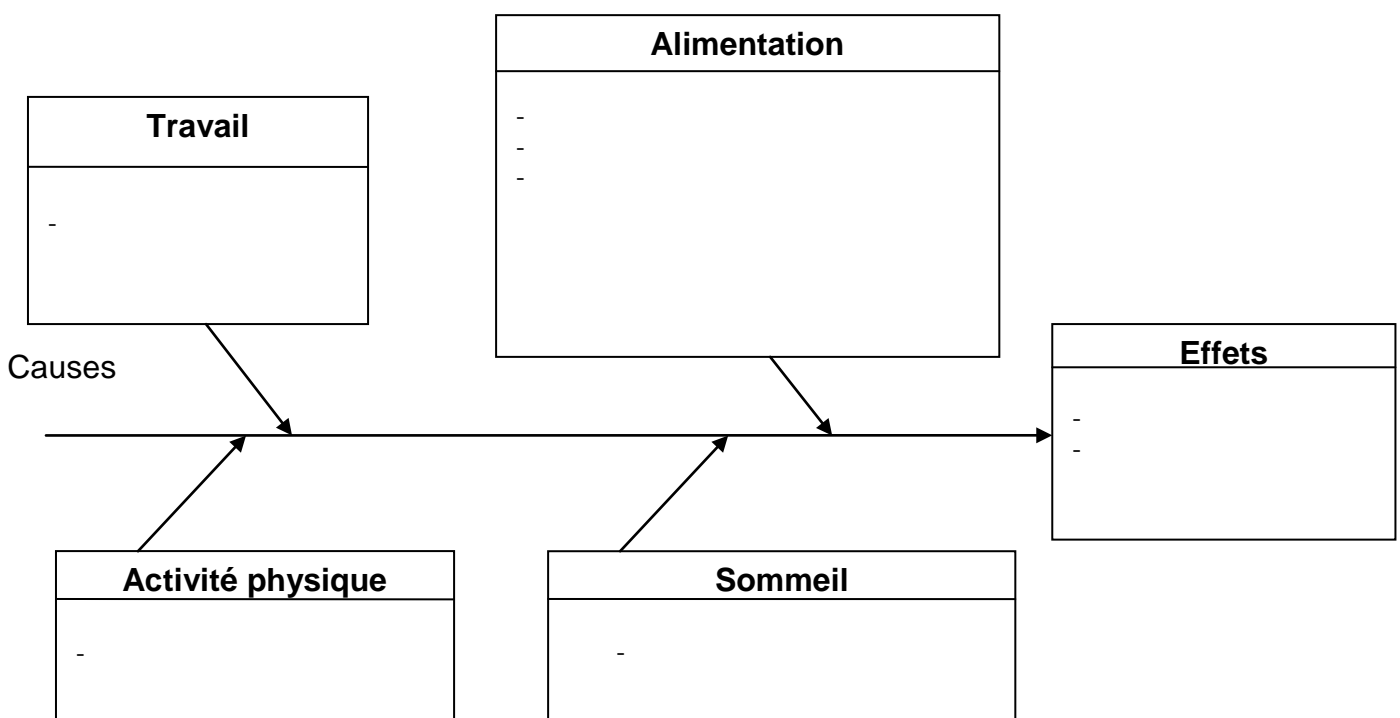
Il fait rarement de vrais repas. Le plus souvent, il mange de la charcuterie et grignote (biscuits apéritifs, pizzas, viennoiseries, sodas) devant son ordinateur.

Ses horaires de travail ne lui permettent plus de continuer ses entraînements sportifs. Il a grossi et se sent fatigué. Lors de la visite médicale du travail, il décide d'en parler au médecin. Celui-ci évoque une désynchronisation de son horloge interne.

1.1 Identifier le problème posé.

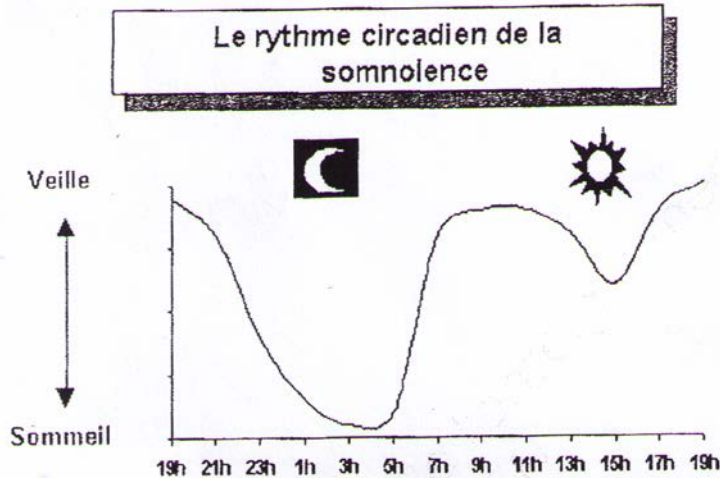
.....

1.2 Mettre en relation les éléments soulignés dans la situation, en complétant le diagramme de causes à effets ci-dessous.



NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

Document 1 :



(Source Foucher CAP)

1.3 A l'aide du document 1, expliquer pourquoi Victor a des difficultés à dormir la journée, et des moments de fatigue lors de l'exercice de son travail.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

1.4 Nommer le stade du sommeil pendant lequel on récupère physiquement.

.....

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

1.5 Nommer le stade du sommeil pendant lequel on mémorise.

.....

1.6 Citer deux conséquences possibles du manque de sommeil sur l'activité professionnelle de Victor.

.....
.....
.....
.....

1.7 Citer deux erreurs dans le comportement alimentaire de Victor, à l'origine de sa prise de poids.

.....
.....
.....
.....

1.8 Proposer à Victor, quatre conseils pour équilibrer son alimentation.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

1.9 Indiquer trois bienfaits d'une activité physique régulière.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

1.10 Proposer à Victor un conseil pour favoriser un sommeil réparateur.

.....

.....

Pour se rendre plus facilement à son travail, Victor envisage l'achat d'une voiture vendue par un garage au prix de 10 000 €. Son salaire mensuel s'élève à 1650 €. Il a une capacité d'épargne de 500 € par mois et dispose de 3000 € d'économies sur un livret d'épargne. Victor réfléchit à différentes possibilités de financement pour l'achat de sa voiture.

1.11 Indiquer deux modes de financement possible pour l'achat de la voiture.

.....

.....

.....

.....

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

1.12 Victor décide d'acheter cette voiture à crédit. Donner deux arguments pour justifier son choix.

.....

.....

.....

.....

1.13 Expliquer le principe du crédit.

.....

.....

.....

.....

Victor a trouvé deux offres de crédit.

document 2 : Offres de crédit :

Organisme X

Durée : 24 mensualités.
T.E.G. : 6,20%

Organisme Y

Durée : 36 mensualités.
T.E.G. : 6,95%

1.14 Entourer sur le document 2 le crédit le plus avantageux.

1.15 Justifier votre choix par deux éléments de réponse.

.....

.....

.....

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

Victor travaille depuis 10 mois dans cette entreprise. Il souhaiterait effectuer une formation de 10 mois pour se spécialiser, sans perdre son emploi, ni sa rémunération. Il consulte une documentation donnée par le délégué syndical de l'entreprise (document 3).

Document 3 :C.I.F. (Congé Individuel de Formation)

Le C.I F. est demandé par l'employé pour suivre une formation de son choix à l'extérieur de l'entreprise. Cette formation continue est assurée par différents organismes (GRETA, universités...). Ce congé est accordé sous certaines conditions :

-avoir deux ans d'activité dont un an dans la même entreprise, pour les contrats à durée indéterminée ;

-durée de la formation inférieure à un an ou 1200 heures pour les temps partiels.

Durant la formation, le salarié reçoit selon les cas, de 60 à 100 % de son salaire.

À la fin de la formation, il retrouve son poste. Cependant, sa période de formation n'entre pas en compte dans le calcul de son ancienneté dans l'entreprise.

1.16 Relever la possibilité de formation proposée par le document 3.

.....
.....

1.17 Indiquer si Victor peut perdre son emploi s'il bénéficie de ce congé en cochant la bonne réponse.

Oui Non

1.18 Indiquer si Victor peut obtenir un C. I. F. Justifier votre réponse.

.....
.....
.....

1.19 Citer un organisme assurant la formation continue pour les entreprises.

.....

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

PARTIE 2.1 (8 points)

Jacques DURAND, est embauché depuis le 1/01/ 2012 dans la société SODEC, qui compte 20 salariés. Il consulte son contrat de travail (document 4) et son bulletin de salaire (document 5).

Document 4. : Contrat de travail

SOCIETE SODEC.

Chauffage-Sanitaire-Ventilation.

23 , Rue Pasteur

31000 Toulouse

M. Jacques DURAND

10 , rue des violettes 31 000 Toulouse

Entre les soussignés :

M. Yves GAUTIER agissant en qualité de chef d'entreprise, d'une part,

et M. Jacques DURAND, d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1-Engagement : M. DURAND Jacques qui se déclare libre de tout engagement est embauché à compter du 1er janvier 2012 à 9:00 en qualité de plombier chauffagiste, coefficient hiérarchique t fixé à 032.

Le présent contrat est soumis aux dispositions de la convention collective du bâtiment-ouvriers.

2-Objets du contrat : le présent contrat a pour objet le remplacement de M. RICOU Daniel absent à la suite d'un accident du travail.

3. Durée du contrat : le contrat est prévu pour une durée déterminée de 8 (huit) mois.

4. Rémunération : en contrepartie de ses fonctions M. DURAND recevra une rémunération mensuelle brute de 1398 € pour un horaire de 35 heures par semaine.

5. Période d'essai : il est prévu une période d'essai de 15 jours au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat sans indemnité ni délai de préavis.

6. Indemnité : à la cession du contrat au terme convenu, M. DURAND aura droit à une indemnité de fin de contrat destinée à compenser la précarité de sa situation, correspondant à 10 % du montant de sa rémunération totale brute, ainsi qu'une indemnité de congés payés du même pourcentage.

7. Obligations professionnelles : M. DURAND s'engage à se conformer aux dispositions du règlement intérieur.

8. Préavis : le présent engagement pourra être résilié à tout moment sans indemnité moyennant un préavis de deux semaines.

Fait en double exemplaire

L'intéressé,

A Toulouse, le 1er janvier 2012

Le chef d'entreprise,

(signature précédée de la mention « lu et approuvé »)

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DOCUMENT 5 : BULLETIN DE SALAIRE

BULLETIN DE PAIE					
SOCIETE SODEC 23 rue Pasteur 31000 TOULOUSE SIRET 37867022800014 - NAF 5829C URSSAF 310 2022408			M. DURAND Jacques 10 rue des Violettes 31000 TOULOUSE Matricule : 2 SS : 1500734251004 Emploi : Ouvrier qualifié C. collective : ... Contrat : CDI Entrée : 01/01/2012		
Etablissement : SOCIETE SODEC					
Période du 01/01/2012 au 31/01/2012					
Payé le 31/01/2012 par chèque					
GAINS					
Désignation	Base	Taux	Montant	Montant (ns)	
Salaire de base	151,67	9,22000	1 398,40		
Heures supplémentaires 25% exo.	17,33	11,52500	199,73		
TOTAL			1 598,13	0,00	
RETENUES					
Désignation	Base	Taux Sal. %	Montant Sal.	Taux Pat. %	Montant Pat.
Sécurité sociale Maladie	1 598,13	0,750	11,99	12,800	204,56
Sécurité sociale Vieillesse plafonnée	1 598,13	6,650	106,28	8,300	132,64
Sécurité sociale Vieillesse déplafonnée	1 598,13	0,100	1,60	1,600	25,57
Allocations familiales	1 598,13			5,400	86,30
Cotisation FNAL plafonnée	1 598,13			0,100	1,60
Contribution de solidarité autonomie	1 598,13			0,300	4,79
Accident du travail	1 598,13			2,000	31,96
Réduction de cotisation Loi Fillon	419,19			-100,000	-419,19
Assurance chômage Tranche A	1 598,13	2,400	38,36	4,000	63,93
Cotisation AGS (FNGS)	1 598,13			0,300	4,79
Retraite complémentaire Tr A	1 598,13	3,000	47,94	4,500	71,92
AGFF Tr A	1 598,13	0,800	12,79	1,200	19,18
CSG non déductible	1 373,93	2,400	32,97		
CRDS non déductible	1 373,93	0,500	6,87		
CSG déductible	1 373,93	5,100	70,07		
CSG déductible sur revenus exonérés	196,23	7,500	14,72		
CRDS déductible sur revenus exonérés	196,23	0,500	0,98		
Réduction cot. salariales sur heures supp.	-42,94		-42,94		
Réduction cot. patronales sur heures supp.	-25,99				-25,99
Cotisation de formation	1 598,13			0,550	8,79
Taxe d'apprentissage	1 598,13			0,500	7,99
TOTAL			301,63		218,84
NET À PAYER			1 296,50		
Cumuls annuels		Cumuls de la période		Congés	
Net imposable	1 136,61	Net imposable	1 136,61	acquis	2,50
Soumis SS	1 598,13	Soumis SS	1 598,13	pris / annulés	
Coût total	1 816,97	Coût total	1 816,97	Reste	2,50
Heures salariées	169,00	Heures salariées	169,00		0,00

Dans votre intérêt, conservez ce bulletin sans limitation de durée.

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

2.1.1 Indiquer le type de contrat de travail de M. DURAND.

.....

2.1.2 Justifier votre réponse.

.....

2.1.3 Souligner sur le document 4, deux obligations du salarié.

2.1.4 Relever sur le bulletin de salaire de Jacques :

- le montant du salaire brut :.....
- le montant du salaire net à payer :.....
- le montant des charges salariales :.....
- le montant des charges patronales :.....

2.1.5 Expliquer pourquoi Jacques doit conserver ce bulletin de salaire sans limitation de durée (deux réponses attendues).

.....
.....
.....
.....

Dans certaines entreprises il existe un CHSCT.

2.1.6 Indiquer la signification du sigle CHSCT.

.....
.....

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

2.1.7 Indiquer si l'entreprise qui emploie Jacques a l'obligation de posséder un CHSCT. Justifier votre réponse.

.....

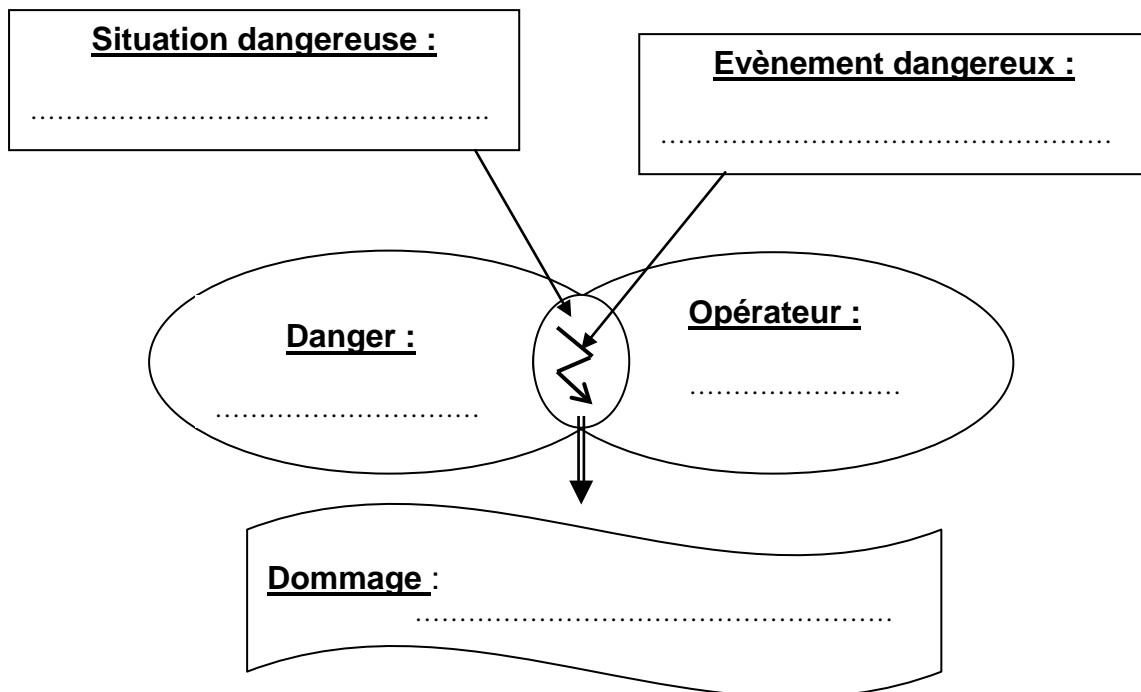
.....

.....

.....

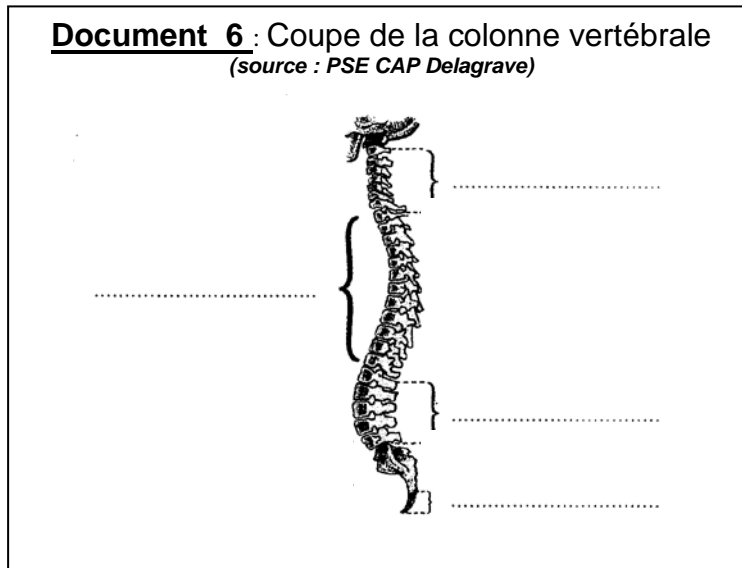
Fréquemment, Jacques manutentionne des charges. Il soulève des climatiseurs de 30 kg. Il se plaint souvent de douleurs lombaires. Son collègue lui fait remarquer qu'il a une mauvaise posture pour soulever des charges.

2.1.8 Analyser cette situation de travail, en complétant le schéma d'apparition du dommage à l'aide des éléments soulignés dans la situation ci-dessus.



NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

2.1.9 Légendez le schéma de la coupe de la colonne vertébrale document 6 avec les termes suivants : *coccyx*, *vertèbres dorsales*, *vertèbres cervicales*, *vertèbres lombaires*.



2.1.10 Jacques soulève de façon incorrecte la charge (voir document 7). Indiquer quatre corrections qu'il doit apporter à sa posture pour ménager sa colonne vertébrale.

Document 7 : Position de Jacques lors de la manutention de la charge



.....

.....

.....

.....

2.1.11 Proposer une mesure de prévention collective afin de limiter le risque lié à la manutention des climatiseurs, en cochant la réponse exacte dans la liste ci-dessous.

- Gants de manutention.
- Lunettes de sécurité.
- Chariot automoteur.
- Chaussures de sécurité.

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

Partie 2.2 (2 points)

Jacques ouvre l'emballage en carton d'un climatiseur à l'aide d'un cutter. Il force son mouvement, la lame du cutter glisse et le blesse à l'avant-bras. Sous l'effet de la douleur, il lâche le cutter qui tombe au sol. Il saigne abondamment. Vincent, son collègue présent sur les lieux au moment de l'accident, est sauveteur secouriste du travail. Il intervient rapidement pour le secourir.

2.2.1 Énoncer la première action à réaliser par Vincent.

.....
.....

2.2.2 Indiquer trois éléments du message d'alerte que va transmettre Vincent.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2.2.3 Énoncer le geste de secours réalisé par le secouriste pour porter assistance à la victime.

.....
.....

2.2.4 Indiquer les actions complémentaires à effectuer.

.....
.....
.....
.....